

Научная проблематика для выбора темы вступительного реферата по научной специальности 5.2.6. Менеджмент

1. Управление человеческим потенциалом в социальных и экономических системах различных сфер деятельности.
2. Развитие управленческого потенциала организаций.
3. Система и механизмы повышения личной эффективности менеджеров.
4. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления.
5. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления.
6. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций.
7. Теория и практика антикризисного управления организацией. Развитие моделей антикризисного управления.
8. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Стимулирование труда управленческих кадров.

Перечень вопросов для проведения вступительного экзамена в аспирантуру по научной специальности 5.2.6. Менеджмент

1. Содержание и характер деятельности руководителя. Модель качества менеджера.
2. Теория личности. Личность как объект управления. Внешняя и внутренняя структура личности.
3. Группа и групповое поведение в организации.
4. Понятие, классификация и основные характеристики группы. Условия формирования эффективной группы. Методы изучения групп.
5. Организационно-распорядительные, экономические и социально-психологические методы руководства.
6. Мотивация социального поведения работника. Управление мотивацией труда работника организации. Содержательные и процессуальные теории мотивации. Модель мотивации поведения через потребности.
7. Природа и классификация лидерства
8. Теория организации: организация как социальная система, типы организационных структур, базовые законы организации. Классификация организаций. Модели организаций как объектов управления. Современные научные подходы к управлению: традиционный, процессный, системный, ситуационный.
9. Методы принятия управленческих решений: основные технологии подготовки решений. Оценка риска при принятии управленческих решений. Оценка эффективности управленческих решений.
10. Процесс управления организацией, ее отдельными подсистемами и функциями. Функции управления: сущность и объективные предпосылки их

развития, классификация. Целеполагание и планирование в управлении организацией. Система целей и ценностей организации. Виды и категории целей организации: стратегические и оперативные, долгосрочные и краткосрочные, экономические и социальные. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг.

11. Стратегический менеджмент: методы управленческого и портфельного анализа, выбор стратегии и ее эффективность.

12. Стратегический анализ и диагностика. Исследование влияния изменений внешней среды на развитие компании: сценарный подход, PEST и SWOT - анализ. Анализ конкуренции на основе модели 5 сил М. Портера. Внутренняя диагностика компании. Анализ целей, интересов и ожиданий руководителей, собственников и других групп интересов и влияния. Анализ цепочки ценностей М.Портера.

13. Функции государственного управления и основания для выделения их видов. Система органов государственной власти. Взаимоотношения органов местного самоуправления с государственной властью.

14. Сравнительный менеджмент: подходы к исследованиям в сравнительном менеджменте. Классификации деловых культур, культурные кластеры. Особенности коммуникаций в культурах разных стран.

15. Управление человеческими ресурсами: цели и функции. Особенности управления персоналом на разных стадиях развития организации.

16. Кадровая политика как инструмент управления персоналом. Типы кадровой политики.

17. Кадровое планирование в организации: виды и уровни планирования. Структура плана работы с персоналом.

18. Подбор и отбор персонала. Источники формирования персонала. Виды адаптации персонала. Управление процессами формирования и адаптации персонала.

19. Обучение и оценка персонала. Методы обучения и деловой оценки. Разработка программ обучения и оценки персонала. Оценка эффективности процессов обучения и деловой оценки.

20. Управление организационными изменениями. Природа и характеристики организационных изменений. Место и роль организационных изменений в управлении. Модели организационных изменений. Инструменты проведения организационных изменений. Причины сопротивления персонала изменениям и методы преодоления сопротивления.

21. Основные понятия персонального менеджмента, умение менеджера управлять личной жизнедеятельностью.