

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Пензенский государственный университет архитектуры и строительства»

Принято  
решением Ученого совета  
от «24» декабря 2015г  
протокол №4

Утверждаю  
Ректор Ю.П. Скачков  
«24» декабря 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о порядке выборов заведующих кафедрами  
в федеральном государственном бюджетном образовательном  
учреждении высшего образования  
«Пензенский государственный университет архитектуры и строительства»

## **1 Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о выборах заведующего кафедрой (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11 января 2011 года «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования» и Уставом университета.

1.2 Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Пензенский государственный университет архитектуры и строительства» (далее по тексту – Университет).

1.3 Должность заведующего кафедрой относится к должности профессорско-преподавательского состава и является выборной. Заведующий кафедрой выбирается путем тайного голосования Учёным советом Университета на срок до 5 (пяти) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации требованиям, соответствующего профиля и утверждаемый в должности приказом ректора.

1.4. При открытии новой кафедры, реструктуризации кафедр ректор Университета назначает временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года и объявляет выборы на должность заведующего кафедрой. Выборы заведующего вновь создаваемой кафедры объявляются в средствах массовой информации только после формирования профессорско-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50%.

1.5 Целью выборов является отбор на должность заведующего кафедрой из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований. При рассмотрении кандидатур учитывается наличие государственных почетных званий, аналогичной ученой степени, полученной в зарубежном университете, заслуг и достижений, подтвержденных соответствующими документами.

1.6 Выборы на замещение должности заведующего кафедрой проводятся на Ученом совете Университета.

1.7 Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом Университета лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

## **2 Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой**

2.1 Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

2.2 Требования к квалификации претендента на должность заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

## **3 Порядок и условия проведения выборов**

3.1 В конце учебного года отдел кадров Университета готовит служебную записку на имя ректора Университета об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами Университета в следующем учебном году, а также на вакантные должности заведующих кафедрами (если такие имеются).

3.2 Выборы заведующего кафедрой объявляются в средствах массовой информации не менее чем за два месяца до срока их проведения. Выдвижение кандидатур заканчивается за две недели до заседания ученого совета Университета.

3.3 Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор Университета путем согласования поступившего от претендента на должность заведующего кафедрой личного заявления.

3.4 Заявления претендентов на должность заведующего кафедрой после резолюции ректора передаются в Ученый совет(ученому секретарю)Университета.

3.5. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

3.6. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит декан/директор или должностное лицо, ответственное за организацию учебной и/или воспитательной работы на факультете/в институте (в исключительных случаях – проректор или ректор).

3.7. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчетом о деятельности кафедры за истекший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности кафедры.

3.8. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 работников профессорско-преподавательского состава кафедры), кафедра принимает решение о рекомендации или не рекомендации к участию в выборах на должность заведующего кафедрой открытым или тайным голосованием (по решению кафедры) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации или не рекомендации принимается простым большинством голосов.

В голосовании участвуют только состоящие в штате научно-педагогические работники кафедр, в том числе работающие на неполную ставку.

3.9. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

3.10. Кафедра вправе отказать претенденту в участии в выборах в случаях несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

3.11. Заседание ученого совета факультета по рекомендации кандидата для избрания на должность заведующего кафедрой проводится не менее чем за 14 дней до дня проведения Ученым советом Университета выборов заведующего кафедрой. Заседание проводит декан факультета либо должностное лицо, ответственное за организацию учебной и/или воспитательной работы на факультете/в институте.

3.12. В случае, когда на должность заведующего кафедрой избирается декан факультета/института, заседание ученого совета факультета проводит ректор или один из проректоров по поручению ректора Университета.

3.13. На заседание учёного совета факультета выносятся все кандидатуры претендентов, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. В результате обсуждения при наличии кворума (2/3 ученого совета факультета) учёный совет факультета/института принимает решение о рекомендации или нерекомендации на должность заведующего кафедрой открытым или тайным голосованием (по решению ученого совета факультета) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

3.14. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются в виде выписки из протокола заседания учёного совета факультета. Решение учёного совета факультета/института носит рекомендательный характер.

3.15. На заседание Учёного совета Университета выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре и учёном совете факультета. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления в средствах массовой информации. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета Университета осуществляет декан или должностное

лицо, ответственное за организацию учебной и/или воспитательной работы на факультете/в институте, (в исключительных случаях – проректор или ректор).

3.16. В результате обсуждения Учёный совет Университета принимает решение о выборах на должность заведующего кафедрой тайным голосованием. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой.

3.17. В голосовании принимают участие только члены Ученого совета Университета. Каждый участник голосования голосует лично, голосование за других участников голосования не допускается.

3.18. Ученый совет Университета перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию из состава членов совета в количестве не менее 3 человек.

Счетная комиссия организует подготовку и выдачу бюллетеней для тайного голосования, проведение голосования, подсчет голосов, поданных за кандидатов, оформление протоколов тайного голосования и оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом.

3.19. Голосование проводится путем вычеркивания и оставления фамилий кандидатов.

3.20. Если участник голосования считает, что при заполнении бюллетеня, до момента передачи бюллетеня члену счетной комиссии, допустил ошибку, он вправе обратиться к члену комиссии, выдавшему бюллетень, с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного. Член комиссии выдает участнику голосования новый бюллетень, делая при этом соответствующую отметку в списке участников голосования против фамилии данного участника голосования. Испорченный бюллетень, на котором член комиссии с правом решающего голоса делает соответствующую запись и заверяет ее своей подписью, заверяется также подписью секретаря комиссии, после чего такой бюллетень незамедлительно погашается.

3.21. Бюллетень, в котором оставлено не вычеркнутой более одной фамилии (в случае участия в выборах двух или более кандидатов на одну должность), признается недействительным.

3.22. Выбранным считается лицо, набравшее более 50 % голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета Университета при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава учёного совета Университета).

3.23. В случае если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов выборы признаются несостоявшимися.

3.24. В случае если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, то Учёный совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования на этом же заседании Ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во втором туре голосования считается претендент, получивший более 50 % голосов, присутствующих членов Учёного совета Университета. Если ни один из кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.

3.25. Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в настоящем Положении мероприятия.

3.26. Учёный совет Университета выносит рекомендации ректору Университета о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой. Решение о выборах на должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета Университета.

3.27. На основании решения Учёного совета Университета с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **4 Порядок вступления в силу Положения и внесения в него изменений**

4.1. Настоящее Положение рассматривается на заседании Ученого совета университета, утверждается его решением и вступает в силу со дня введения его в действие приказом ректора университета.

4.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения, которые рассматриваются на заседании Ученого совета, утверждаются его решением и вводятся в действие приказом ректора университета.