

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА  
ТОЛУШОВА СЕРГЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА  
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕНЗЕНСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АРХИТЕКТУРЫ И  
СТРОИТЕЛЬСТВА»  
(ПГУАС)  
на период 2020-2025 гг.**

**Т Е З И С Ы**

Современное развитие вуза невозможно без всестороннего учета целей и задач, которые ставятся в Стратегии научно-технологического развития РФ и национальных проектах «Образование» и «Наука».

**Основная цель** – создание на базе ПГУАС многопрофильного научно-образовательного центра, удовлетворяющего требованиям современного инновационного университета, центра кадрового и научно-технического сопровождения модернизации строительной отрасли Пензенской области и Приволжского федерального округа.

По основным направлениям деятельности вуза предлагается следующее:

### **1. Образовательная деятельность**

Развитие системы инновационного образования и профессиональной подготовки в регионе, подготовка высококвалифицированных специалистов. Решение данной задачи будет осуществляться, например, путем: формирования и развития инновационной многоуровневой модели подготовки кадров; повышения качества основных образовательных программ и учебных планов, реализуемых в учебном процессе, на основе внедрения результатов научных исследований и анализа потребностей работодателей; разработки и реализации наиболее привлекательных программ СПО и ВПО с учетом спроса на рынке образовательных услуг, демографической ситуации; совершенствования основных образовательных программ аспирантуры и дальнейшее развитие системы послевузовского образования; развития интерактивных форм обучения; участия в международных и российских рейтингах; повышения академической мобильности преподавателей, студентов, аспирантов за счет расширения международных обменов. Предоставление студентам более широких возможностей в изучении иностранных языков; участия в реализации Национального проекта «Образование» в части федеральных проектов «Учитель будущего», «Молодые профессионалы», «Новые возможности для каждого», «Социальная активность», «Экспорт образования»; развития условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий, в том числе, для лиц с ОВЗ, на базе современных систем управления учебным процессом.

### **2. Научная деятельность**

Сохранение и приумножение научно-инновационного потенциала российской науки по ведущим направлениям подготовки на основе лучших отечественных традиций и мирового опыта. Решение данной задачи будет осуществляться, например, путем: привлечения всех категорий, обучающихся к научно-техническому творчеству; поддержки действующих и формированию новых научных школ Университета, укрепления их материальной базы; участия Университета в реализации научных программ и проектов; обеспечения научных исследований современным оборудованием и программными средствами; доведения результатов большинства научных исследований до коммерциализуемого товарного продукта; позиционирования университета в качестве ведущей научной площадки.

### **3. Развитие кадрового потенциала университета**

Подготовка высококвалифицированных научных и профессионально-педагогических кадров, повышение профессионального уровня ППС. Решение данной задачи будет осуществляться, например, путем: разработки и реализации программы воспроизводства и развития кадрового потенциала,

предусматривающей привлечение к преподавательской и научной деятельности Университета наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов Университета, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности; развития долговременных связей с ведущими зарубежными научно-образовательными центрами в виде академических обменов: стажировки преподавателей и ученых Университета; формирования кадрового резерва руководящего состава Университета, структурных подразделений; адресной поддержки ведущих научных школ; развития вузовской системы грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов.

#### **4. Модернизация системы управления университета**

Развитие эффективной системы менеджмента качества (СМК). Формирование корпоративной культуры и внутренней конкурентной среды, внутриуниверситетской интеграции. Решение данной задачи будет осуществляться, например, путем: организации эффективного управления развитием Университета; соединения решения тактических задач в управлении Университетом со стратегией развития через механизм среднесрочного и краткосрочного планирования и системы сбалансированных показателей; модернизации системы управления Университетом на основе принципов управления качеством; совершенствования нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов, в целях обеспечения эффективного управления Университетом; совершенствования информационных технологий управления университетом; совершенствования финансового менеджмента за счет привлечения дополнительных источников финансирования и передачи на аутсорсинг непрофильных процессов.

#### **5. Международная деятельность**

Повышение академической мобильности профессорско-преподавательского состава и студентов Университета, совершенствование организационно-методических основ обеспечения экспорта образовательных услуг. Решение данной задачи будет осуществляться, например, путем: активизации пропаганды достижений и возможностей Университета в образовательной, научной и инновационной деятельности через участие в международных выставках, организацию интернет-конференций по научным, образовательным и методическим проблемам, публикации в ведущих мировых изданиях; формирования и реализации долгосрочной политики Университета в области языковой подготовки студентов, аспирантов, преподавателей (стимулирование применения знаний иностранного языка во всех видах учебных занятий); расширения международных академических обменов путем создания учебно-методической базы дистанционного обучения.

#### **6. Воспитательная и социально-культурной работа**

Важнейшей задачей университета является создание благоприятных условий для гармоничного формирования всесторонне развитой личности, сохранение национальных традиций, реализация творческого, научного и спортивного потенциала обучающихся, формирование информационно-образовательного пространства университета. Решение данной задачи будет осуществляться, например, путем: формирования системы гражданско-

патриотического воспитания студентов, приобщения их к ценностям отечественной и мировой культуры; совершенствования системы студенческого самоуправления путем развития лидерских качеств, формирования основ корпоративной культуры; создания системы предварительного трудоустройства будущих выпускников; пропаганды здорового образа жизни, создания условий для развития физической культуры студента; укрепления позиций Университета как центра культуры региона, развития творческих коллективов.

#### **7. Материально-техническое обеспечение**

Совершенствование материально-технической базы, благоустройство территории, повышение эффективности использования ресурсов представляют собой важные задачи развития ПГУАС. Решение данной задачи будет осуществляться, например, путем: модернизации аудиторного фонда, реконструкции и ремонта учебных корпусов, общежитий, развития IT-инфраструктуры университета; реконструкции инженерных коммуникаций и модернизации оборудования, контроля расходования энергоресурсов; развития и совершенствования корпоративной сети Университета с целью внедрения и активного использования возможностей компьютерных телекоммуникационных систем.

#### **8. Финансово-экономическая деятельность**

Анализ финансовой деятельности вуза, с целью наиболее эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств на развитие университета. Переход от бюджета стабилизации к бюджету развития Университета на основе увеличения объема и качества, предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности при оптимизации издержек.

Реализация указанных приоритетных направлений деятельности позволит достичь устойчивого развития Университета в области образовательной, научной, инновационной деятельности и повышения на этой основе его конкурентоспособности. Очевидно, что достичь высокого уровня современного инновационного вуза можно только совместными активными усилиями всего коллектива.

Кандидат на должность ректора



С.А. Толушов