

**ТЕЗИСЫ ПРОГРАММЫ**  
**Кандидата на должность ректора**  
**ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет архитектуры и строительства»**  
**доктора технических наук, профессора**  
**декана факультета «Управление территориями»**  
**ТАРАКАНОВА ОЛЕГА ВЯЧЕСЛАВОВИЧА**

Программа развития университета основывается на законодательной базе РФ, приоритетах в области высшего профессионального образования, результатах анализа современного состояния вуза и определении основных направлений устойчивого развития вуза в современных условиях.

Главная цель на период 2020-2025 гг. заключается в формировании ПГУАС как учебного и научно-исследовательского, инновационного центра, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов и научно-педагогических кадров и максимальную реализацию научно-исследовательской деятельности в промышленности и строительном комплексе региона.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих основных задач:

- Определение приоритетных направлений развития университета в современных условиях и сосредоточение на них интеллектуальных, материальных и финансовых ресурсов.
- Развитие инновационной деятельности в образовательной, научной и производственной сфере за счет эффективного использования потенциала научно-педагогических кадров, молодых ученых и лабораторной базы университета.
- Укрепление конкурентоспособности и финансовой устойчивости в региональном, российском и международном образовательном пространстве.

### **1. Образовательная деятельность**

1. Организация целевой подготовки специалистов в ПГУАС на основе анализа их востребованности в Пензенском регионе и России с финансированием за счет федерального бюджета и частного капитала. Формирование системы и плана профориентационной работы и создание профильных классов в базовых средних школах и средне-специальных учреждениях региона, основанной на принципах непрерывности подготовки специалистов.
2. Совершенствование учебной, учебно-методической деятельности и электронной образовательной среды, на основе современных методов и средств обучения и внедрения новых образовательных технологий.
3. Модернизация учебных планов на основе профстандартов, образовательных программ и учебно-методического обеспечения, в соответствии с требованиями ФГОС III++, формирование базы современной учебной, научной и методической литературы для подготовки специалистов и научно-педагогических кадров.
4. Совершенствование системы дополнительного образования и профессиональной переподготовки специалистов в соответствии с запросами региона и современного общества. Развитие системы дистанционного образования по основным направлениям подготовки специалистов.
5. Привлечение студентов в период учебы к научно-исследовательской и производственной работе с целью развития навыков инновационного мышления и инженерной деятельности. Повышение значимости и результативности производственной практики студентов.
6. Оптимизация номенклатуры направлений подготовки специалистов, в том числе с реализацией возможности закрытия невостребованных специальностей и открытия новых («Прикладная геодезия», «Нефтегазовое дело»), стимулирующих развитие строительства, промышленности и региона в целом.

### **2. Научно-исследовательская деятельность**

1. Разработка программ научного сопровождения и развития строительного комплекса Пензенского региона скоординированных с Правительством Пензенской области и смежными организациями.
2. Поддержка и внедрение инновационных разработок, развитие проектной деятельности вуза. Совершенствование механизмов привлечения внебюджетных средств и инвестиционных ресурсов. (из расчета не менее 100 тыс. на одного преподавателя)
3. Поддержка фундаментальных и прорывных научно-технических достижений научных школ и ученых университета.
4. Расширение организационной работы по поддержке действующих и открытию новых диссертационных советов. Развитие институтов магистратуры, аспирантуры и докторантуры.

### **3. Развитие кадрового потенциала**

1. Сохранение накопленного кадрового потенциала. Формирование и подготовка кадрового резерва на принципах преемственности научных и педагогических школ. Создание благоприятных условий для закрепления молодых ученых и педагогов в университете.
2. Обеспечение интеллектуальными ресурсами приоритетных направлений подготовки специалистов на основе оптимизации состава ППС и УВП.



3. Повышение квалификации научно-педагогических инженерно-технических и управленческих кадров в ведущих российских и региональных вузах, крупных научно-производственных организациях региона. Формирование региональной межвузовской системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

#### **4. Финансово-экономическая и управленческая деятельность**

1. Создание «Фонда стабильного развития ПГУАС» с аккумуляцией средств из различных внебюджетных источников финансирования университета.
2. Первоочередное направление финансовых средств для развития приоритетных направлений подготовки наиболее востребованных для региона специалистов и научных работников. Поддержка инновационной и внедренческой деятельности. Прозрачность бюджета университета. Периодический (2 раза в год) отчет финансового управления о финансовой деятельности университета.
3. Установление стабильной системы стимулирующих надбавок к зарплате ППС и УВП, основанной на рейтинговой оценке и достижении результатов и показателей, повышающих рейтинг университета на региональном и всероссийском уровнях.

#### **5. Молодежная политика**

1. Формирование социально зрелых граждан и высококвалифицированных специалистов, способных эффективно работать в современных условиях.
2. Развитие студенческого самоуправления. Вовлечение широких масс студентов в работу студенческих строительных, педагогических и оперативных отрядов, коллективов художественной самодеятельности. Создание условий для массовых занятий физкультурой и спортом.
3. Формирование здорового образа жизни, профилактика наркомании и алкоголизма. Постоянный контроль и улучшение жилищных и социальных условий. Поддержка и развитие института студенческой семьи.
4. Социальная поддержка студентов из малообеспеченных семей, сирот и инвалидов.
5. Развитие центра мониторинга рынка труда и центра содействия трудоустройству студентов и карьерному росту и выпускников (включая мониторинг карьеры выпускников).

#### **6. Развитие международного сотрудничества**

1. Заключение долгосрочных контрактов (до 5 лет) о творческом сотрудничестве с ведущими учебными и научными центрами ближнего и дальнего зарубежья.

#### **7. Развитие материально-технической базы**


1. Модернизация аудиторно-лабораторного фонда и целевое использование средств по решению трудового коллектива. Рациональное использование и сохранность аудиторий и оборудования университета. Усиление антитеррористических и противопожарных мероприятий. Создание специализированных лабораторий общего пользования. Планомерное оснащение лабораторий и аудиторий современным оборудованием, приборами и оргтехникой. Модернизация программного обеспечения образовательного процесса, научных исследований и систем управления университетом.
2. Строительство инженеринговых и технологических центров на условиях софинансирования или приобретение объектов недвижимости с целью расширения аудиторного и лабораторного фондов.
3. Плановое направление средств на обновление и оснащение библиотечного фонда и РИУ. Развитие системы электронной библиотеки.

#### **8. Социальная и жилищная политика**

1. Неформальная забота о здоровье сотрудников и студентов, периодические полноценные медосмотры, льготное санаторно-курортное лечение. Социальная поддержка ветеранов вуза. Развитие социальной инфраструктуры и создание льготных условий для массовых занятий физкультурой и спортом.
2. Создание благоприятных условий труда и отдыха преподавателей, сотрудников и студентов.
3. Разработка и реализация программы улучшения жилищных условий преподавателей, сотрудников и студентов за счет собственного и долевого строительства малоэтажных жилых домов в пригородных районах г. Пензы по проектно-сметной документации и ресурсосберегающим технологиям, разработанным в университете.

#### **9. Модернизация системы управления и структуры университета**

1. Разработка стратегии развития университета по приоритетным направлениям на 2020-2025 гг. и на долгосрочную перспективу.
2. Оптимизация управленческой структуры вуза и состава ректората, назначение проректоров по приоритетным направлениям работы университета (3-4 проректора). Модернизация структуры деканатов в соответствии с направлениями подготовки специалистов.
3. Модернизация системы электронного документооборота и управления университетом.

  
О.В. Тараканов  
27.01.2020