

ПРОГРАММА

**КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АРХИТЕКТУРЫ И
СТРОИТЕЛЬСТВА»**

**Доктора технических наук, профессора,
декана факультета «Управление территориями»**

ТАРАКАНОВА ОЛЕГА ВЯЧЕСЛАВОВИЧА

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ФГБОУ ВО «ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА»
НА 2020-2025 ГОДЫ**

Пенза, 2020

Программа развития университета основывается на законодательной базе РФ, приоритетах в области высшего профессионального образования, результатах анализа современного состояния вуза и определении основных направлений устойчивого развития вуза в современных условиях, в соответствии с Государственной программой РФ «Развитие образования» (2018-2025гг.).

Главная цель на период 2020-2025гг. заключается в формировании ПГУАС как учебного и научно-производственного, инновационного центра, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных бакалавров, специалистов, магистров и научно-педагогических кадров, и максимальной реализации научно-исследовательских работ в промышленности и строительном комплексе региона.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих основных задач:

- Определение приоритетных направлений развития университета в современных условиях региона и России и сосредоточение на них интеллектуальных, материальных и финансовых ресурсов.
- Развитие инновационной деятельности в образовательной, научной и производственной сфере за счет эффективного использования интеллектуального потенциала научно-педагогических кадров, молодых ученых и лабораторной базы университета.
- Укрепление конкурентоспособности и финансовой устойчивости университета в региональном, российском и международном образовательном пространстве.
- Повышение научно-педагогического уровня профессорско-преподавательского состава университета, профессиональной подготовки специалистов и молодых ученых всех образовательных уровней в соответствии с современными требованиями ФГОС, условиями прогрессивного развития региона, России и мировыми тенденциями развития образования.

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Выпускник ПГУАС должен быть компетентным специалистом с современным инновационно-ориентированным мышлением, способным успешно решать производственные, экономические и социальные задачи, используя полученные знания и практические навыки, быть воспитанным, интеллигентом и патриотом своей страны.

1. Организация целевой подготовки специалистов в ПГУАС на основе анализа их востребованности в Пензенском регионе и России с финансированием за счет федерального бюджета и частного капитала. Координация подготовки специалистов, научно-педагогических и научных кадров с Министерством науки и высшего образования РФ. Формирование системы профориентационной работы, основанной на принципах непрерывности подготовки специалистов.

Создание профильных классов в средних и среднеспециальных учебных учреждениях. Реализация программы «Инженерные классы» совместно с МБОУ СОШ (гимназиями) и колледжами г. Пензы и Пензенской области с целью профессиональной ориентации школьников и учащихся.

2. Совершенствование учебной и учебно-методической деятельности на основе современных методов и средств обучения и внедрения новых образовательных технологий. Формирование и совершенствование электронной образовательной среды.

3. Модернизация учебных планов на основе профессиональных стандартов (ФГОС III++), образовательных программ и учебно-методического обеспечения, формирование базы современной учебной, научной и методической литературы для подготовки специалистов и научно-педагогических кадров.

4. Обеспечение доступности качественного университетского образования, создания системы поиска, поддержки и непрерывной подготовки талантливой молодежи. Сохранение и развитие фундаментальности академического образования.

5. Совершенствование системы дополнительного образования и профессиональной переподготовки специалистов в соответствии с запросами

региона и современного общества. Развитие системы дистанционного образования по основным направлениям подготовки специалистов с целью расширения сферы влияния университета.

6. Разработка многосторонней системы материального и морального стимулирования ППС и УВП, в том числе за счет привлечения преподавателей, сотрудников и студентов университета к инновационной научно-производственной деятельности под общим лозунгом «Лучшие проекты – для инновационного развития региона». Подготовка грантовых заявок (не менее 2-3 от каждой кафедры).

7. Привлечение студентов в период учебы к научно-исследовательской и производственной работе с целью развития навыков инновационного мышления, инженерной и предпринимательской деятельности. Участие преподавателей и студентов в научных грантах, договорных работах, создание системы студенческого бизнеса. Повышение значимости и результативности производственной практики студентов. Практика должна стать толчком для развития студенческого бизнеса. Заключение долгосрочных договоров с базовыми предприятиями для прохождения практики.

8. Тесная связь с системой УМО РФ в процессе формирования новых профессионально ориентированных учебных планов и программ с учетом тенденций развития региона, подготовка электронных обучающих комплектов учебников и учебных пособий. Оптимизация номенклатуры направлений подготовки специалистов, в том числе с реализацией возможности закрытия невостребованных специальностей и открытия новых («Прикладная геодезия», «Нефтегазовое дело»), стимулирующих развитие строительства, промышленности и региона в целом.

9. Формирование системы изучения иностранных языков студентами, аспирантами и ППС университета с возможностью создания экспериментальной системы подготовки бакалавров, специалистов, магистров и аспирантов на иностранном языке.

10. Формирование социально зрелых граждан и специалистов, способных эффективно работать в новых условиях России с учетом становления и развития рыночной экономики. Развитие системы социальной защиты студентов.

2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Главной задачей является сохранение и развитие научных школ, повышение фундаментальности академической науки и максимально прикладное использование результатов научных исследований в производстве с целью эффективного и динамичного развития Пензенского региона.

1. Развитие научно-исследовательской и производственной деятельности университета в соответствии с реализацией долгосрочных и краткосрочных программ Правительства Пензенской области. Разработка программ научного сопровождения и развития строительного комплекса Пензенского региона, скоординированных с Правительством Пензенской области и смежными организациями. Развитие проектной деятельности в вузе.

2. Поддержка и внедрение инновационных разработок развития проектной деятельности вуза. Совершенствование механизмов привлечения внебюджетных средств и инвестиционных ресурсов. Создание регионального межвузовского Центра координации научно-производственной деятельности вуза и реализации научных разработок на предприятиях различных форм собственности с максимальным привлечением преподавателей и студентов университета и других учебных учреждений. Создание условий для реализации программы выполнения НИР из расчета не менее 100 тыс. руб. на одного преподавателя.

3. Поддержка прорывных научно-технических достижений научных школ и ученых ПГУАС для продвижения их на рынке инноваций и практической реализации. Участие в реализации программы научных исследований совместно с Российской академией архитектуры и строительных наук (РААСН) по проблемам разработки эффективных строительных материалов и конструкций нового поколения. Материальная поддержка молодых ученых, работающих по приоритетным научным направлениям университета.

4. Формирование единого информационного и консультативного центра и базы данных о подготовке и реализации Международных, Федеральных и региональных программ, грантов и конкурсов с целью оперативной подготовки документации и

участия. Создание на базе кафедры «Кадастр недвижимости и право» университетского консультационного центра по оказанию юридических, бухгалтерских и других видов услуг и сопровождению финансовой деятельности малых предприятий.

5. Развитие материально-технической базы кафедр и приоритетное формирование аттестованных специализированных научно-исследовательских лабораторий коллективного пользования. Создание на базе ПГУАС «Центра сертификации строительных материалов и конструкций». Материальная и финансовая поддержка научных исследований на кафедрах гуманитарного, социального и естественнонаучного блоков.

6. Расширение организационной работы по поддержке действующих (Д 212.184.01 и Д 212.184.02) и открытию новых диссертационных советов. Развитие институтов, магистратуры, аспирантуры и докторантуры. Подготовка плана мероприятий по материальному стимулированию магистров, аспирантов и молодых ученых, в том числе за счет привлечения их к участию в грантовых заявках.

3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Главное достояние университета – это ученые, преподаватели, специалисты и сотрудники, работающие в нем.

1. Сохранение накопленного кадрового потенциала. Формирование, подготовка и обучение кадрового резерва (на базе кафедры «Менеджмент») основываясь на принципах преемственности научных и педагогических школ. Подготовка и аттестация экспертов Рособнадзора. Создание благоприятных условий для закрепления молодых ученых и педагогов в университете.

2. Обеспечение интеллектуальными ресурсами приоритетных направлений подготовки специалистов на основе оптимизации состава ППС.

3. Повышение квалификации научно-педагогических инженерно-технических и управленческих кадров в ведущих российских и региональных вузах, крупных научно-производственных организациях региона. Формирование региональной

межвузовской системы повышения квалификации и переподготовки кадров с целью формирования состава ППС с базовым образованием.

4. Кадровое, научное, образовательное и экспертное сотрудничество ПГУАС с промышленными и строительными предприятиями. Участие преподавателей и сотрудников университета в работе экономических, научно-технических и экспертных советов региона, законодательных и исполнительных органах.

4. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- должна планироваться исходя из приоритетов образовательной и научно-исследовательской деятельности вуза и создания благоприятных условий для студентов, преподавателей и сотрудников.

1. Создание «Фонда стабильного развития ПГУАС» с аккумуляцией средств из различных внебюджетных источников финансирования университета.

2. Первоочередное направление финансовых средств для развития приоритетных направлений подготовки наиболее востребованных для региона специалистов и научных работников.

3. Распределение финансовых средств с дифференциацией до уровня факультетов и кафедр. Прозрачность бюджета университета. Периодический (2 раза в год) отчет финансового управления о финансовой деятельности университета.

4. Установление стабильной системы стимулирующих надбавок к зарплате ППС и УВП, основанной на рейтинговой оценке и достижении результатов и показателей, повышающих рейтинг университета на региональном и всероссийском уровнях.

5. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Воспитание студенческой молодежи – один из важнейших и сложнейших участков работы.

1. Формирование высокоинтеллектуальных специалистов на основе гуманизма, патриотизма и доверительных отношений между студентами и преподавателями, встречи студентов с ветеранами и ведущими учеными университета, деятелями культуры и искусства, известными специалистами и руководителями производства.

2. Развитие и повышение эффективности студенческого самоуправления. Вовлечение широких масс студентов в работу студенческих строительных, педагогических и оперативных отрядов, коллективов художественной самодеятельности. Расширение системы экскурсионного обслуживания студентов и молодых ученых. Поддержка и развитие института студенческой семьи. Разработка системы конкурсного отбора лучших студентов и студенческих групп для организации поощрительных экскурсий по городам России.

3. Формирование здорового образа жизни, профилактика наркомании и алкоголизма. Разработка плана участия студенческих команд в командных и товарищеских спортивных мероприятиях города, Поволжского региона и России. Создание условий для массовых занятий физкультурой и спортом. Постоянный контроль и улучшение жилищных и социальных условий в студенческих общежитиях и профилактории. Проведение плановых рейдов и проверка студенческих общежитий.

4. Социальная поддержка студентов из малообеспеченных семей, сирот и молодых студенческих семей.

5. Развитие центра мониторинга рынка труда и центра содействия трудоустройству студентов и карьерному росту выпускников (включая мониторинг карьерного роста выпускников.)

6. Реализация программы всеобщей языковой подготовки студентов, аспирантов и молодых ученых. Разработка плана-графика зарубежных стажировок студентов, аспирантов и молодых ученых.

6. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

1. Заключение долгосрочных контрактов (до 5 лет) о творческом сотрудничестве с ведущими учебными и научными центрами ближнего и дальнего зарубежья.
2. Развитие системы международного сотрудничества со странами ближнего и дальнего зарубежья по проблемам совместной подготовки бакалавров, специалистов, магистров и аспирантов. Организация и проведение совместных защит выпускных квалификационных работ.
3. Разработка плана-графика участия студентов магистров, аспирантов и молодых ученых в международных форумах и научно-технических конференциях, смотрах выпускных квалификационных работ и выставках.
4. Разработка плана участия ведущих преподавателей и ученых университета в зарубежных стажировках по профилю образовательной и научной деятельности университета: «Строительство», «Архитектура и дизайн», «Экология и безопасность жизнедеятельности», «Землеустройство и кадастры» и др.

7. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Материально-техническая база-основа реализации стоящих перед университетом задач.

1. Рациональное использование аудиторного фонда и территорий университета, контролируемый допуск в здания университета. Создание условий, обеспечивающих сохранность аудиторий и оборудования университета. Особое внимание уделить антитеррористическим и противопожарным мероприятиям. Модернизация аудиторно-лабораторного фонда и целевое использование средств по решению трудового коллектива. Создание специализированных лабораторий общего пользования. Разработка мероприятий по оснащению лабораторий и аудиторий современным оборудованием, приборами и оргтехникой. Модернизация компьютерного и программного обеспечения образовательного процесса, научных исследований и управления университетом.

2. Расширение возможностей использования лабораторного оборудования строительных, промышленных, автомобильно-дорожных и экспертных организаций на основе договоров о творческом сотрудничестве. Создание филиалов кафедр на ведущих предприятиях региона.

3. Рассмотрение вопросов о возможности строительства в 2020-2025 гг. инженеринговых и технологических центров: «Центр строительного материаловедения», «Инженерные системы», «Центр архитектуры и дизайна» на условиях софинансирования или приобретения объектов недвижимости с целью расширения аудиторного и лабораторного фондов.

4. Плановое направление средств на обновление и оснащение библиотечного фонда и РИУ. Развитие системы электронных библиотек.

8. СОЦИАЛЬНАЯ И ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА

Главной задачей является создание гуманной, социально-справедливой системы отношений в коллективе университета, основанной на взаимном доверии и желании плодотворно работать.

1. Неформальная забота о здоровье сотрудников и студентов, периодические полноценные медосмотры, льготное санаторно-курортное лечение. Развитие спортивной инфраструктуры для массовых занятий физкультурой и создание льготных условий в физкультурных учреждениях города для оздоровления сотрудников и студентов. Восстановление университетской спортивно-оздоровительной базы университета «Аист» (пос. Мичуринский, Пензенской области).

2. Постоянная социальная и материальная поддержка ветеранов вуза.

3. Создание условий для закрепления в университете молодых преподавателей и ученых.

4. Разработка и реализация программы улучшения жилищных условий преподавателей и студентов за счет собственного и долевого строительства малоэтажных жилых домов в пригородных районах г. Пензы (Бессоновский,

Лунинский, Пензенский, Шемышейский районы и др.) по проектно-сметной документации и ресурсосберегающим технологиям, разработанным в университете.

5. Повышение роли общественных организаций и, в первую очередь профсоюза.

6. Гласное и социально-справедливое решение вопросов, связанных с интересами коллективов и каждого сотрудника.

9. МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И СТРУКТУРЫ УНИВЕРСИТЕТА


1. Разработка стратегии развития университета по приоритетным направлениям на 2020-2025 гг. и на долгосрочную перспективу.

2. Оптимизация управленческой структуры вуза и состава ректората, назначение проректоров по приоритетным направлениям работы университета (3-4 проректора). Модернизация структуры деканатов в соответствии с направлением подготовки специалистов.

3. Разработка маркетинговой структуры для продвижения услуг университета в Пензенской области и за ее пределами.

4. Модернизация системы электронного документооборота и управления университетом.

Кандидат на должность ректора
ФГБОУ ВО «Пензенский государственный
университет архитектуры и строительства»

 О. В. Тараканов

27.01.2020