

РЕШЕНИЕ
учёного совета Пензенского государственного университета
архитектуры и строительства по вопросу
«О проведении учебной, производственной и научно-исследовательской
практик в университете и совершенствовании процесса трудоустройства
выпускников

Протокол № 11 от 25.06.2020 г.

Заслушав и обсудив информацию директора Центра практики студентов и содействия трудоустройству выпускников (ЦПСиСТВ) Жигаловой О.А, учёный совет отмечает, что в соответствии с Планом работы университета была проведена работа по организации всех видов практик, в том числе учебной, производственной и научно-исследовательской, а также по совершенствованию процесса трудоустройства выпускников.

Учёный совет отмечает, что организация и проведение практики и трудоустройства выпускников осуществлялись в соответствии с требованиями действующей нормативной базы:

– Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 ноября 2015 г. № 1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования»;

– Приказ Министерства образования и науки РФ от 15 декабря 2017 г. № 1225 «О внесении изменений в Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации» от 27 ноября 2015 г. № 1383 (зарегистрировано в Минюсте России 16.01.2018 № 49637);

– методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации от 08.04.2014 № АК-44/05вн по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса;

– федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования по направлениям подготовки, специальностям;

– Устав ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет архитектуры и строительства»;

– положение «О практике обучающихся, осваивающих основные образовательные программы высшего образования ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет архитектуры и строительства» от 28 ноября 2019 г.

Основной целью деятельности университета согласно требованиям Министерства науки и высшего образования РФ является создание программ содействия занятости обучающихся и выпускников, основная задача которых –

формировать профессиональную траекторию и содействовать трудоустройству, а также организовывать практики и профессиональные стажировки для студентов.

Для достижения основной цели в течение учебного года решаются следующие задачи:

- участие в мониторинге деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников в целях обмена опытом работы и совершенствования организационно-методического обеспечения, повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников ПГУАС, повышения привлекательности выпускников на рынке труда, содействия в поиске работы, а также адаптации обучающихся и выпускников на предприятиях;

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников (в том числе и долгосрочные договорные отношения), заключение и реализация договоров о стратегическом партнерстве. На базовых предприятиях на работу устраиваются до 30% выпускников, более 70% обучающихся там же проходят практику. Партнерами университета являются следующие организации: ООО «Гражданпроект», «Управление архитектуры и градостроительства г. Пензы», филиал ПАО "МРСК Волги" – "Пензаэнерго", МУП «Пензадормост», МУ «Департамент ЖКХ г. Пензы»; Кадастровая палата г. Пензы и Пензенской области, ОАО «Пензпромстрой», ООО «Рисан», ООО ПКФ «Термодом», ООО «Химмаш», ООО «Персональная мастерская под руководством А.А. Бреусова», ОАО «ЖБК-1», ООО «РСУ Спецработ», ОАО «Домостроитель», ООО Строительная компания «Промышленное строительство», ОАО «Карьероуправление», ОАО «Пензастрой», НП «Союз строителей», ПАО «Сбербанк», АО «Россельхозбанк», ПАО «Промсвязьбанк», АО «Метан», ООО «Юникс», ООО «Вечные трубы», завод СМЦ Бетониум, Департамент градостроительства и архитектуры Пензенской области, ГУ МЧС России по Пензенской области и др.;

- проведение организационных мероприятий (презентация предприятий и организаций работодателей, экскурсии на предприятия, деловые игры, мастер-классы, дни карьеры и т.п.). В 2019 году было проведено 17 мероприятий, способствующих трудоустройству студентов и выпускников и повышению их конкурентоспособности на рынке труда;

- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения и общественными организациями (бизнес-инкубаторы, Министерство образования Пензенской области, ГКУ «Центр занятости населения», администрации районов);

- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда Пензенского и других регионов РФ;

- повышение уровня конкурентоспособности студентов и выпускников ПГУАС: проведение индивидуального и комплексного консультирования обучающихся и выпускников по вопросам составления резюме, планирования карьеры, эффективных технологий поиска работы;

– выпуск учебно-методических, информационных материалов. В 2019 г. ЦПСиСТВ опубликовал более 10 статей в журналах: «Открытое образование», «Образование и наука в современном мире. Инновации», «Новый университет»;

– организация практик, предусмотренных основными образовательными программами.

В 2019/20 учебном году было заключено более 1050 и продлено более 450 договоров на прохождение всех видов практики студентов; помощь во временном трудоустройстве получили около 250 человек в таких организациях, как: ПАО «Сбербанк», АО «Россельхозбанк», ПАО «Промсвязьбанк», ООО «Персональная мастерская под руководством А.А. Бреусова», Дом.ру, ОАО «МТС», ОАО «Ростелеком», ООО «Юникс», ООО «Вечные трубы», завод СМЦ Бетониум, автосалон «Сура-моторс», Корпорация Аскент Групп, структурные подразделения университета и др.

Для решения поставленных задач ЦПСиСТВ ведет базы данных работодателей, вакансий, а также соискателей на трудоустройство, осуществляет поиск и подбор кандидатов на вакантные места, проводит анализ требований работодателей к выпускникам вуза, анализирует спрос специалистов на рынке труда.

Информационное сопровождение мероприятий ЦПСиСТВ и обратная связь со студентами и выпускниками осуществляются в социальной сети «ВКонтакте» (<https://vk.com/id274542956>, 2800 подписчиков) и на сайте ПГУАС (<http://trud.pguas.ru/>). Ещё одним видом обратной связи и сбора данных о проблемах трудоустройства является проведение социологических опросов и анкетирование обучающихся, выпускников и работодателей. В 2019 году было проведено 3 опроса, в рамках которых опрошено более 1000 респондентов.

Стоит отметить, что в период ограничительных мер в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции COVID-19 Центр направил на трудоустройство и практику в заинтересованные организации около 15 человек.

В результате проводимой ЦПСиСТВ работы обучающиеся и выпускники ПГУАС получают направление на трудоустройство с частичной и полной занятостью. Выпускники университета востребованы на предприятиях Пензенской области и других регионов страны (г. Саранск, г. Москва и Московская область, г. Санкт-Петербург, г. Мурманск и другие). Процент трудоустроенных выпускников 2019 года составил 61%; 39% выпускников продолжили обучение по очной форме других уровней образования. По данным ГКУ «Центр занятости г. Пензы и Пензенской области» по состоянию на 1 июня 2020 года выпускники ПГУАС на учёте не состоят.

Центр совместно с деканатами и кафедрами осуществляет проведение мероприятий для обучающихся и выпускников. В 2019/20 учебном году ЦПСиСТВ провел следующие организационные мероприятия: презентация предприятий и организаций работодателей – 6 (служба по контракту, ООО «Юникс», ООО «Автодорога», ООО «Вечные трубы», ООО «СМЦ»), экскурсии на предприятия – 3 (ОАО «Автодорога», ООО «Жилстрой», компания «Автолоцман»), деловые игры – 2 (ЦПСиСТВ), мастер-классы, дни карьеры – 4 (Аскент

Групп, ГКУ ЦЗН г.Пензы), встреча с работодателями – 2 (ПАСК, Союз пензенских строителей, Попечительский совет университета).

Можно сделать следующие замечания к работе ЦПСиСТВ:

- следует активнее привлекать работодателей к договорным отношениям по вопросам проведения практики студентов и трудоустройства выпускников ;
- необходимо разработать программу содействия занятости обучающихся и выпускников с целью формирования профессиональной траектории содействия трудоустройству, а также организации всех видов практик.

Учитывая вышеизложенное, ученый совет постановляет:

1. Информацию директора ЦПСиСТВ Жигаловой О.А принять к сведению.
2. Деканам институтов/факультетов, заведующим кафедрами:
 - провести итоги деятельности по вопросам организации практики и трудоустройства за 2019/20 учебный год;
 - отчёты по практикам за 2019/20 учебный год представить на проверку в ЦПСиСТВ по графику в срок до 10.08.2020 г;
 - до 25.08.2020г. представить перечень закреплённых видов практики с указанием сроков проведения и ответственных за организацию и проведение практики (руководители практики);
 - за один месяц до начала практики представлять ответственному лицу ЦПСиСТВ договоры с предприятиями и организациями о проведении практики.
3. Директору ЦПСиСТВ:
 - в срок до 1.09.2020г. предоставить информацию по результатам проверки отчётов по всем видам практики за 2019-2020 учебный год проректору по УР;
 - в срок до 20.08.2020г. разработать программу содействия занятости обучающихся и выпускников с целью формирования профессиональной траектории содействия трудоустройству, а также организации всех видов практик;
 - установить деловые контакты с предприятиями, учреждениями, общественными организациями, другими юридическими и физическими лицами для осуществления целей ЦПСиСТВ;
 - в срок до 1.09.2020г. разработать необходимую нормативную документацию по организации и проведению всех видов практик обучающихся;
 - в срок до 1.09.2020г. сформировать базы данных предприятий-партнёров по направлениям подготовки университета.
4. Контроль за исполнением решения возложить на проректора по УР С.А. Толушова.

Председатель учёного совета

С.А. Болдырев

Учёный секретарь

Н.А. Киселёва