

КАКИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ИЗУЧАЮТ НАШИ БАКАЛАВРЫ, ОБУЧАЮЩИЕСЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

- Психология
- Психофизиология профессиональной деятельности
- Трудовое право
- Основы пенсионного обеспечения
- Экономическая теория
- Рынок труда
- Маркетинг
- Статистика
- Оплата труда персонала
- Страховое дело и налогообложение
- Информационные технологии и управление персоналом
- Основы финансового менеджмента
- Технология карьеры
- Основы финансового менеджмента
- Управленческий учёт и учёт персонала
- Основы кадровой политики и кадрового планирования
- Организационное поведение
- Управление персоналом организации
- Конфликтология
- Основы организации труда
- Регламентация и нормирование труда
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- Документационное обеспечение управления персоналом
- Экономика управления персоналом
- Управление социальным развитием персонала
- Основы управленческого консультирования
- Развитие персонала
- Связи с общественностью
- Персональный менеджмент
- Управление изменениями
- Основы трудоустройства выпускников
- Рекрумент
- Антикризисное управление
- Кадровый аудит и контроллинг
- Основы предпринимательской деятельности и другие дисциплины

Вступительные испытания:

- математика (*профильный*),
- русский язык,
- обществознание, или информатика и информационно-коммуникационные технологии, или история.

Приглашаем абитуриентов поступать в наш университет на направление подготовки «Управление персоналом»



В.В. Путин вручает С.Д. Резнику Премию Правительства РФ в области образования

Кафедра «Менеджмент»

Адрес: 440028, г. Пенза, ул. Германа Титова, 28, корпус № 3, ауд. 3307 (кафедра «Менеджмент») ауд. 3317 (дирекция Института ЭИМ)

Телефон: (8-412) 557-553;
<http://www.pguas.ru/faculties/ieim>

Часы работы: с 8.30 до 17.00

МЫ БУДЕМ РАДЫ СОТРУДНИЧАТЬ С ВАМИ!

**МЫ ПОМОЖЕМ ВОПЛОТИТЬ ВАШИ
МЕЧТЫ В РЕАЛЬНОСТЬ!**

Адрес:
440028, г. Пенза, ул. Германа Титова, 28.

Телефоны:
(8412) 48-74-76 – приёмная ректора
(8412) 48-74-75 – приёмная комиссия
(8412) 49-49-52 – центр маркетинга и непрерывного образования
e_mail: komis@pguas.ru
www.pguas.ru

Проезд:

- маршрутными такси 13,17,18,25,27,31 и автобусом 70, троллейбусами 1, 2, 8 и 9 до остановки «Университет архитектуры и строительства» («Общежитие»);
- маршрутными такси 2^А, 16, 29, 68, 75, 77, 80 и 81, автобусом 66, троллейбусом 6 до остановки «Автомобильно-дорожный колледж».

Лицензия на право ведения образовательной деятельности регистрационный № 1849 от 28.12.2015 г., серия 90/01 №0008876. Свидетельство о государственной аккредитации - регистрационный № 2861, серия 90/01 № 0003106 от 19.12.2018 г.

Информация для абитуриента

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«ПЕНЗЕНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
АРХИТЕКТУРЫ
И СТРОИТЕЛЬСТВА»



Направление подготовки
38.03.03
«УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ»

Мы учим принимать решения!
Мы учим действовать!

ПОДГОТОВКА ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Персонал является важнейшим ресурсом любой организации. Этим определяется значимость специалистов по управлению персоналом для организации. В современной экономической ситуации, когда качество товаров и услуг у разных производителей и поставщиков практически одинаково, когда на поиски новых каналов сбыта или нахождения уникальных свойств продуктов тратятся зачастую несоизмеримые с прибылью усилия, именно персонал организации становится одним из важнейших ресурсов в конкурентной борьбе. Именно поэтому рынку требуются высококлассные менеджеры по управлению персоналом, владеющие самыми современными методиками кадрового менеджмента.

Цель обучения по данному направлению – подготовка конкурентоспособных руководителей в сфере управления человеческими ресурсами, имеющих высокую профессиональную мобильность и возможность интеграции в международное профессиональное сообщество HR-менеджеров в любой стране.

Проблемы, существующие в сфере управления персоналом, требуют системных решений, позволяющих повышать эффективность работы каждого сотрудника на рабочем месте. Конкурентное преимущество любого бизнеса зависит от уровня подготовки самого руководителя, от «багажа» его профессиональных компетенций.

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Квалификация – **бакалавр управления персоналом**, длительность обучения – 4 года (при очной форме обучения).

Менеджер по персоналу осуществляет весь цикл работ с персоналом: от изучения рынка труда и найма персонала до оформления ухода на пенсию или увольнения. Он разрабатывает стратегию управления персоналом, кадровую политику и планирование кадровой работы; анализирует кадровый потенциал, прогнозирует и определяет потребность в кадрах; проводит маркетинг персонала; поддерживает деловые связи со службами занятости; планирует организацию и контроль подготовки, переподготовки и повышения

квалификации специалистов и руководителей и др.

Виды профессиональной деятельности бакалавров:

- а) организационно-управленческая;
- б) информационно-аналитическая;
- в) социально-психологическая;
- г) проектная.

Объектами профессиональной деятельности бакалавров являются: службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в строительстве, промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности, в том числе научно-исследовательских организациях; службы управления персоналом государственных и муниципальных органов управления; службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства; организации, специализирующиеся на управленческом консалтинге.

Кафедра «МЕНЕДЖМЕНТ»

Кафедра «Менеджмент» создана в декабре 1993 года, в 2018 году ей исполнилось 25 лет.



Заведующий кафедрой «Менеджмент»
д.э.н., профессор Семен Давыдович Резник

Возглавляет кафедру доктор экономических наук, профессор Семён Давыдович Резник – заслуженный деятель науки Российской Федерации, лауреат Премии Правительства Российской Федерации в области образования, обладатель высшей награды в сфере педагогики – медали им. К.Д. Ушинского, победитель Всероссийского конкурса

«Лидер в образовании».

На кафедре работают два доктора наук, 12 кандидатов наук. Многие преподаватели кафедры – выпускники Института экономики и менеджмента Пензенского государственного университета архитектуры и строительства.

Кафедра входит в состав Института экономики и менеджмента, имеет в своей структуре лабораторию деловых игр и видеотренинга, специализированную

лекционную аудиторию с мультимедийным оснащением, методический центр.

Под руководством профессора Резника С.Д. открыта докторантура, аспирантура и магистратура, ведется подготовка кандидатов и докторов наук по специальности «Экономика и управление народным хозяйством».

Во внеучебное время студенты приобретают практический опыт в институте студенческих лидеров и на производстве.

В течение ряда лет кафедра осуществляет крупный педагогический эксперимент – реализацию комплексной системы непрерывной практической подготовки и трудоустройства студентов, получивший поддержку Министерства науки и высшего образования РФ.

Многие выпускники кафедры стали известными менеджерами и бизнесменами, реализующими собственные бизнес-проекты. Среди них основатель студии «Архидея» Алексей Бреусов, кандидат экономических наук, руководитель компании «Зодиак-Сервис» Игорь Резник, генеральный директор ООО «Интертехника» к.э.н. Михаил Чаплышкин, директор по маркетингу в ООО «1С: Бухучет и Торговля» (БИТ) Сергей Игошин, руководитель Центра инновационного дизайна Александр Горшенин, министр сельского хозяйства Пензенской области Роман Калентьев, управляющий директор ООО «Бизнес-партнер» Наталья Назарова, заместитель генерального директора компании «Авалон» Елена Горлова, генеральный директор ООО «Авто-Пенза» Александр Краснощев и многие другие.



Коллектив кафедры «Менеджмент»